



Coop. Sociale CTR ONLUS
Via Roma 167 – Cagliari

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (SA 8000)

La Cooperativa Sociale CTR Onlus riconosce la centralità delle risorse umane quale principale fattore di successo di ogni organizzazione e pertanto intende migliorare le condizioni sociali di tutto il personale impiegato direttamente dalla Cooperativa o indirettamente dai suoi fornitori e subappaltatori, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro, alla sicurezza e alla valorizzazione delle risorse umane. Per tali motivi La Cooperativa Sociale CTR Onlus pone il proprio sistema di valori socialmente responsabili quale nucleo fondamentale per il rispetto della persona e applica tali principi sia nei rapporti con le persone che lavorano nella Cooperativa che nelle relazioni con quanti vengano in contatto e siano coinvolti nelle attività da essa svolte in qualità di utenti, fornitori, stakeholder.

La Cooperativa Sociale CTR Onlus ha deciso di rinnovare il proprio impegno di aderenza allo standard di riferimento SA8000:2014 e per far questo ha individuato un Social Performance Team, composto in parti eguali da lavoratori e membri della direzione, che con il coinvolgimento di tutte le parti interessate ha valutato tutte le sorgenti di rischio che possono portare alla mancata conformità allo standard e ha individuato le possibili aree di miglioramento per ogni requisito dello standard facendole diventare punti di forza nell'implementazione del proprio sistema di gestione per la SA8000.

Nello specifico la Cooperativa Sociale CTR Onlus nel rispetto della normativa nazionale, dei contratti collettivi nazionali, della libertà di associazione e con il pieno coinvolgimento di tutte le parti interessate promuove e si impegna attraverso la presente politica:

- **Al rispetto degli obblighi inerenti il lavoro infantile** e a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile, avendo stabilito una propria politica e procedura che regoli l'idoneità al lavoro dei candidati e non avendo al suo interno mansioni che siano occupabili da minori;
- **Al rispetto degli obblighi inerenti il lavoro forzato o obbligato**, non favorendo l'utilizzo di lavoro obbligato e garantendo il rispetto del contratto collettivo nazionale, avendo concordato con le parti interessate anche le modalità per la gestione delle eventuali ore suppletive prestate;
- **Al rispetto degli obblighi inerenti la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, garantendo a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel pieno rispetto del D.lgs. 81/2008, istituendo il proprio Comitato Salute e Sicurezza, e con il coinvolgimento di tutte le parti interessate attua le procedure di valutazione dei rischi di infortunio, malattia professionale, proponendo procedure e percorsi di miglioramento dei livelli di sicurezza e salute;
- **Al rispetto degli obblighi inerenti la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**, garantendo, in base a quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale, il rispetto del diritto dei lavoratori di aderire a sindacati e la possibilità di avere spazi appositi per le comunicazioni fra lavoratori e con i sindacati presenti;
- **Al rispetto degli obblighi inerenti il divieto di discriminazione** predisponendo apposite procedure che

regolamentino le discriminazioni possibili di qualsiasi natura nelle fasi di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento e monitorando eventuali casi di possibile discriminazione;

- **Al rispetto degli obblighi inerenti le procedure disciplinari** trattando tutto il personale con dignità e rispetto e predisponendo apposite procedure di gestione del personale che regolamentino le procedure disciplinari nel rispetto del contratto collettivo nazionale e che ne consentano il monitoraggio nel tempo;
- **Al rispetto degli obblighi inerenti l'orario di lavoro e la relativa retribuzione** predisponendo apposite procedure di gestione del personale che regolamentino gli orari di lavoro e le modalità di registrazione di tali orari e procedure che consentano chiarimenti e delucidazioni in merito alla retribuzione ricevuta per il lavoro effettuato;
- **A promuovere con i propri fornitori e con tutti gli stakeholder i principi della Norma SA8000** e monitorare con idonee procedure i casi di non conformità ai principi della SA8000;
- **A garantire che il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale sia condiviso** con tutte le parti interessate, sia efficacemente attuato e riscontrabile mediante registrazioni adeguate e accurate;
- **A garantire la riservatezza di tutti i dati e di tutte le informazioni** all'interno della organizzazione;
- **A garantire che il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale consenta l'instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate** attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale;
- **A garantire che il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale venga periodicamente riesaminato** per dimostrare la performance dell'azienda rispetto agli scopi e agli obiettivi fissati per il raggiungimento della conformità allo Standard SA8000;
- **A garantire che tutti i suggerimenti e i reclami dei lavoratori o di altra parte interessata in caso di azioni o comportamenti non conformi alla norma SA 8000, vengano presi in considerazione**, predisponendo idonea procedura e modulistica che consenta di presentarli direttamente alla Cooperativa CTR, all'organismo di certificazione, all'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento, all'ente di Accredитamento, dei quali, come previsto dallo standard, si riportano di seguito i riferimenti :

ORGANIZZAZIONE	ENTE DI RIFERIMENTO
Cooperativa sociale CTR Onlus Via Roma,167 - 09124 Cagliari All'attenzione del RAPPRESENTANTE SA8000 DEI LAVORATORI Tel. 070 664497 - e-mail: rl.sa8000@ctr.it	SAI (Social Accountability international) 15 West 44 th Street , New York, NY 10036 Tel .(212) 684-1414 - fax: +212-684-1515 - e-mail: info@sa-intl.org
ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE	
RINA Services Spa Via Corsica,12 - 16128 Genova Tel. 010/53851 – Fax 010/5351000 e-mail: sa8000@rina.org	SAAS (Social Accountability Accreditation Services) 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 Tel. (212) 391-2106 - fax: +212-684-1515 - e-mail: saas@saasaccreditation.org

Con queste premesse La Cooperativa Sociale CTR Onlus, che il 18 maggio 2023 ha compiuto il suo quarantesimo anno di attività, si propone di guardare verso il futuro impegnandosi a co-programmare e co-progettare un welfare più inclusivo, sostenibile e di qualità forte della fiducia di cui gode da parte delle Pubbliche amministrazioni, dei soci, dei dipendenti, dei collaboratori e di tutti gli stakeholder.

Il Consiglio d'Amministrazione
Coop. Sociale CTR Onlus
